(人事)DZ2609-004

株式会社安川電機　行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備、及びダイバーシティ風土醸成のため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間：

令和８年３月１日　～　令和 12 年２月 28 日（2026 年３月１日～2030 年２月 28 日）

２．当社の現状と課題

現状１：女性の管理職登用が業界平均と比較して進んでいない。（女性管理職比率 3.0%）
【課題】 管理職比率に直接関与する主事層の母集団形成の更なる取り組みが必要。
現状２：女性管理職の母集団となる主事層（係長層）の数が少ない
【課題】 個人の能力や管理職意欲に合わせた By name での個別対応が必要。

３．目標

目標１：女性管理職比率の向上

2029 年度　女性管理職比率を 3.5%にする

目標２：主事層（係長層）昇格率のジェンダーギャップ解消上

2029 年度　主事昇格率の男女差 0(ゼロ)

4．取組内容と実施時期

取組１：母集団の形成（新卒・既卒を含めた女性採用比率 20%）

●2026 年３月～

要員計画にて配属先をイメージした女性活躍部門の見極めとマッチした女性人材の採用

取組２：主事層（係長層）昇格に向けた個人の能力や管理職意欲に合わせた取り組み

●2026 年３月～

・各本部トップ・部門長へのヒアリングと現状把握
・2025 年度キャリアデザイン研修受講者のキャリアプラン継続フォロー
・業務を通じた育成とキャリアプラン計画

以　上