

株式会社安川電機 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備、及びダイバーシティ風土醸成のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：

令和 8 年 3 月 1 日 ～ 令和 12 年 2 月 28 日（2026 年 3 月 1 日～2030 年 2 月 28 日）

2. 当社の現状と課題

現状 1：女性の管理職登用が業界平均と比較して進んでいない。（女性管理職比率 3.0%）

【課題】 管理職比率に直接関与する主事層の母集団形成の更なる取り組みが必要。

現状 2：女性管理職の母集団となる主事層（係長層）の数が少ない

【課題】 個人の能力や管理職意欲に合わせた By name での個別対応が必要。

3. 目標

目標 1：女性管理職比率の向上

2029 年度 女性管理職比率を 3.6%にする

目標 2：主事層（係長層）昇格率のジェンダーギャップ解消上

2029 年度 主事昇格率の男女差 0(ゼロ)

4. 取組内容と実施時期

取組 1：母集団の形成（新卒・既卒を含めた女性採用比率 20%）

●2026 年 3 月～

要員計画にて配属先をイメージした女性活躍部門の見極めとマッチした女性人材の採用

取組 2：主事層（係長層）昇格に向けた個人の能力や管理職意欲に合わせた取り組み

●2026 年 3 月～

- ・各本部トップ・部門長へのヒアリングと現状把握
- ・2025 年度キャリアデザイン研修受講者のキャリアプラン継続フォロー
- ・業務を通じた育成とキャリアプラン計画

以 上